



## COTTY VIVANT MARCHISIO & LAUZERAL, Fabrice Marchisio

Avocat Associé « *La vision d'un cabinet entrepreneur* »

### **DSFD : Comment s'effectue le recrutement des jeunes collaborateurs au sein de votre cabinet ?**

**Fabrice Marchisio :** Les collaborateurs qui sortent de l'EFB sont principalement recrutés parmi les stagiaires qui nous ont démontré au cours de leur stage la justesse de leur raisonnement juridique, leur motivation à grandir

Les collaborateurs recrutés  
doivent être en phase  
avec les valeurs du cabinet

avec le cabinet et leur faculté à s'intégrer parfaitement à sa culture.

Les collaborateurs entre 2 ans et 5 ans d'expérience sont généralement recrutés après nous avoir contactés directement. La grande majorité de ces candidats provient des grands cabinets français ou anglo-saxons – de plus en plus souvent du « magic circle »

– qui considèrent que leur épanouissement passe par un cabinet plus dynamique, plus responsabilisant et aux perspectives d'association plus claires.

Quelle que soit leur ancienneté, les collaborateurs recrutés doivent être en phase avec les valeurs du cabinet, et notamment avec son esprit entrepreneurial.

### **DSFD : Quel profil recherchez-vous ?**

**F.M. :** S'agissant des diplômés, le cabinet ne privilégie aucun profil particulier. Seule en considération l'excellence dans les formations qui ont été entreprises. Nous sommes très sensibles à la diversité des diplômés – y compris ceux qui sont a priori très éloignés de la sphère économique et juridique comme les arts, les lettres, les sciences – qui constituent pour nous un incomparable facteur d'adaptabilité et d'ouverture d'esprit mais qui sont malheureusement trop rares. Les diplômés des avocats du cabinet sont assez variés (HEC,

Harvard Law School, Sciences Po, cursus de DJCE ainsi que les meilleurs des 3e cycles de Paris I et de Paris II) mais ont vocation à l'être plus encore dans l'avenir.

### **DSFD : Quelles sont les qualités humaines que vous recherchez chez un jeune collaborateur ?**

**F.M. :** Le collaborateur qui souhaite rejoindre notre équipe doit faire preuve d'une capacité de travail très supérieure à la moyenne et d'un réel enthousiasme pour la résolution de dossiers complexes. Il doit être à la fois curieux, combatif, déterminé, rigoureux, faire preuve de persévérance et surtout aimer se voir confier des responsabilités importantes, même au début. Il doit également aimer travailler en équipe dans un environnement international, être ouvert aux autres cultures et aux autres systèmes de pensée. Chaque collaborateur a vocation à devenir un « team player » dès son entrée au cabinet.