

FOCUS

Esthétique et singularité





Cotty Vivant Marchisio & Lauzeral

Connu et reconnu pour sa pratique en matière de fusions-acquisitions et de droit social, le cabinet Cotty Vivant Marchisio & Lauzeral l'est en revanche moins pour le souci du beau dont ont su faire preuve ses fondateurs lors de l'aménagement de leurs bureaux. Après un an d'existence, le cabinet revient sur les motivations ayant présidé à réaliser un audacieux investissement immobilier dans une période qui est encore loin d'être aussi faste que celle de la fin des années quatre-vingt dix.

Quel est donc le lien qui réunit, par delà l'Atlantique ou la Manche, les 1500 mètres carrés occupés par le cabinet Cotty Vivant Marchisio & Lauzeral dans le VIII^e arrondissement de Paris, le restaurant new-yorkais à la mode Buddakan ou l'élégant et discret hôtel Sanderson de Londres ? En un coup d'œil, la filiation apparaît : on y reconnaît la touche de deux jeunes décorateurs d'intérieur parmi les plus en vogue : Dorothée Boissier, ancienne collaboratrice du célèbre Philippe Stark et Patrick Gilles, ancien collaborateur du pape de l'épure et des espaces exotiques, Christian Liaigre.

Si l'amour du beau et la logique du standing semblent avoir prévalu dans le choix du lieu et de sa mise en scène, il serait cependant fallacieux de l'y réduire. Pragmatiques, les associés ont en effet voulu faire de leur emménagement une opération stratégique.

Stratégique en terme de positionnement tout d'abord, afin que le cadre de travail du cabinet reflète la nature haut de gamme des prestations qu'il propose.

Stratégique d'un point de vue matériel, puisque les associés ont décidé d'immédiatement acquérir pour le cabinet des bureaux plus importants que les besoins actuels de l'équipe ne le réclamaient afin, notamment, de tirer parti des effets fiscaux avantageux du système du crédit bail. Une partie de la surface est-elle ainsi louée pour le moment, prête à accueillir le moment venu les nouveaux arrivants.

Les dix-huit avocats travaillent donc dans un environnement privilégié, où les matières nobles côtoient les matériaux les plus simples dans des accords blond, bois et cuir. Ce havre de paix du triangle d'or fut en quelque sorte la récompense après la marche au pas de charge menée dès la création de l'équipe en novembre 2003.

En effet, issus de quelques-uns des plus prestigieux cabinets de la place, les quatre associés ont eu à cœur d'intégrer rapidement le cercle restreint des équipes appelées à intervenir sur des dossiers complexes, en France et à l'étranger, faisant tout autant appel à l'expertise du conseil qu'au



doigté de la pratique contentieuse.

A l'heure du premier anniversaire, sonne également le moment du premier bilan. Aux clients historiques se sont ajoutées de nouvelles entreprises. Et si le tableau de chasse comporte de belles prises, il semble avant tout destiné à aiguïser l'esprit de conquête de chaque membre de l'équipe. On citera néanmoins comme fait d'arme la représentation de UBS Warburg dans la restructuration du groupe Lazard, le conseil apporté à la banque Rothschild & Cie dans l'acquisition de la Socpresse par le groupe Dassault, la restructuration médiatique du pôle internet du groupe Vivendi Universal ou la renégociation de l'accord des 35 heures dans le groupe Yves Saint Laurent.

Avec une équipe de collaborateurs dont la moyenne d'âge atteint tout juste les trente années, connue pour son action auprès des parties civiles



- cambodgiennes dans le procès contre les anciens dirigeants Khmers rouges qui s'ouvrira au Cambodge en 2005 sous l'égide des Nations Unies, le cabinet d'affaires cultive donc sans mal les ferments de sa différence. C'est encore cette différence qui

- pousse les associés à recruter plus de la moitié des stagiaires bien loin des écoles parisiennes (Argentine, Chine, Etats-Unis, ...) et qui leur fait porter un regard intéressé sur leurs parcours parfois originaux.

Mais l'objectif véritable n'est qu'à peine dévoilé, par modestie ou par souci de ne pas se voir taxer de prétention. Car ici, entre les murs clairs de la rue du Faubourg Saint-Honoré, les aînés Prat et Darrois sont estimés. On sait aussi que les plus beaux dossiers de la place se méritent et que les clients ne les confient qu'à des équipes rompues aux techniques des négociations les plus périlleuses et aguerries aux contentieux les plus complexes.

L'équipe est réunie, le camp de base est construit. La lente progression vers les cimes peut ainsi commencer.



Thierry Cotty, Fabrice Marchisio, Philippe Lauzeral, Antoine Vivant