



COTTY VIVANT MARCHISIO & LAUZERAL, Fabrice Marchisio

Avocat associé « *La vision du cabinet entrepreneur* »

DSFD : Quelles techniques de recrutement souhaitez-vous instaurer ?

Fabrice Marchisio : La nature des dossiers que nous traitons et le professionnalisme sans concession auquel nous nous astreignons nous conduisent à être très sélectifs dans le recrutement. Nous recevons en entretien entre 3% et 5% en moyenne des candidats qui nous trans-

*Nous valorisons
l'excellence quelle
que soit sa forme*

mettent leur CV. Après ce stade, seule la personnalité fait la différence. Nous sommes tous très attachés à ce que les nouveaux collaborateurs soient parfaitement intégrés au cabinet dès le début.

DSFD : Quel est le profil du candidat idéal pour un cabinet comme le vôtre ?

F.M. : Le candidat idéal dispose d'une

véritable personnalité, d'une capacité de travail et d'une maturité supérieures à la moyenne, d'une réelle motivation pour ce métier et pour l'attrait intellectuel qu'implique la résolution de dossiers complexes. Il fait preuve de rigueur, de curiosité, de combativité et de persévérance dans les missions qui lui sont confiées. Il doit également aimer travailler en équipe dans un environnement international, être polyvalent et s'exprimer parfaitement en anglais, à l'écrit comme à l'oral. Quelles que soient ses qualités, il ne doit pas faire preuve de suffisance. L'ouverture d'esprit et l'empathie sont pour nous des critères essentiels.

Sans vision préconçue de ce qui constituerait "la" formation idéale, nous valorisons l'excellence quelle que soit sa forme. Nous cherchons à diversifier au maximum les cursus académiques et les nationalités. Il n'existe de richesse que dans la diversité.

DSFD : En tant que cabinet nouvellement arrivé sur le marché, que pensez-vous pouvoir offrir à de jeunes collaborateurs ?

F.M. : Nous leur offrons des dossiers stimulants sur le plan intellectuel, une responsabilisation très forte dès le début et donc très formatrice à terme. Nous donnons également la possibilité de développer une double culture conseil/contentieux, essentielle à nos yeux. Un des atouts du cabinet est l'ambiance décontractée qui règne. Nous sommes aux antipodes de l'atmosphère pesante et hiérarchisée existant parfois dans certaines technostructures. Chaque collaborateur, chaque stagiaire, est considéré comme un "team player" à part entière. Ce cocktail de professionnalisme et de décontraction dans une ambiance jeune et dynamique ne résulte que d'un luxe dont nous sommes fiers : travailler avec des gens intelligents et responsables.